

团市委领导班子及成员廉政风险及防控措施

一、团市委领导班子集体廉政风险防控一览表

权力事项	廉政风险及表现形式	防控措施	风险等级
重大事项决策	1.违反民主集中制原则和党组议事规则	1.重要事项需党组作出决定的，提交党组会研究决定。 2.严格遵守“提出议题、沟通酝酿、召开会议、集体议事、会议决定、会后执行和通报”的议事程序。研究决定重大事项不得临时动议，议题会前应在领导班子成员之间充分酝酿。	二级
干部任用管理	2.在选拔任用干部和进行人事安排中，不能依照公平、公正、公开的原则，选拔德才兼备的干部，存在利用职务便利干预干部选拔任用工作导致用人不当等风险	3.贯彻落实《党政领导干部选拔任用条例》，严格遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则。在研究讨论人事问题时，应有三分之二以上成员到会。 4.建立和完善干部考核评价机制，做好公务员平时考核工作，将考核结果与领导干部的奖惩、任用紧密挂钩。 5.加强日常监督检查，严肃查处干部选拔任用工作的不正之风。	二级 三级
项目资金使用管理	3.从项目管理和资金安排中谋取不正当利益	6.严格执行省、市关于经费的管理办法和机关财务管理制度。 7.超过 10000 元的大额项目资金安排需经党组会议集体研究决策。	二级

	4.党风廉政建设责任制考核不落实、走过场，责任追究不到位	8.严格落实党风廉政建设主体责任，党组书记与领导班子成员之间、班子成员与分管部室之间层层签订党风廉政建设责任书，进一步压实“两个责任。	三级
党风廉政建设	5.不能以身作则，遵守廉洁自律各项规定	9.贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，率先垂范，严格执行领导干部报告个人有关事项等制度，自觉接受组织监督。	三级
	6.履行“一岗双责”、领导和监督职责不到位，造成机关出现严重违法违纪问题	10.对群众有举报、社会有反映、不按规定落实风险防控措施的，通过组织谈话、重点提醒等方式进行警示提醒，促使其及时改正；对情节严重的，予以诫勉纠错。	三级

二、团市委领导班子成员廉政风险防控一览表

岗位	职责职权		廉政风险及表现形式	风险等级	防控措施
党组书记、书记孙静 领导全面工作统筹协调班子成员分工，对党风廉政建设工作负总责。	1.重大事项决策 2.人事任免及评先评优 3.项目管理和资金安排 4.党风廉政建设	1.重大事项决策	1.违反党组议事规则，未履行会议表决、末位表态等制度规定，不能坚持民主集中制。	二级	坚持民主集中制原则、遵守“三重一大”政治纪律，重大事项集体研究决策。
		2.人事任免及评先评优	2.干部选拔任用程序不规范，为特定关系人谋取私利。	二级	严格遵守《党政领导干部选拔任用条例》，坚持公开、公平、公正的选人用人原则。
		3.项目管理和资金安排	3.在各类评选、表彰、推优工作中审核把关不严、评选不公，导致推优结果不符合实际。	三级	严格按照有关规定进行考核、推优，并对评定结果进行审核、公示。
		4.党风廉政建设	4.项目资金安排不科学、不合理，造成资金浪费。 5.在项目资金管理中以权谋私、优亲厚友，获取不当利益。	三级 二级	科学立项、充分论证、规范操作、民主决策。 规范工作流程，坚持公开、透明原则，杜绝吃拿卡要和循私舞弊现象。
			6.惩防体系落实责任不明确，没有发挥党风廉政建设责任制第一责任人的作用，对领导班子成员监管不力。	三级	落实党风廉政建设第一责任人职责，全面落实“一岗双责”，严格管理，扎紧制度的笼子。

岗位	职责职权	廉政风险及表现形式	风险等级	防控措施
党组书记、书记孙静	领导全面工作统筹协调班子成员分工，对党风廉政建设工作负总责	7.不能带头遵守廉洁自律各项规定。	三级	加强党性教育，严格自律，定期报告个人有关事项，自觉接受组织和群众的监督。
		8.对党的建设、党风廉政建设、精神文明建设抓得不实。	三级	坚持“两手抓、两手都要硬”，定期研究部署机关党的建设、精神文明建设工作，在人员、经费等方面给予保障。
		9.在工作中可能存在利用职权或职务上的影响为自己、亲属、朋友谋取私利的风险。	二级	严格执行公务接待、廉洁自律等有关规定，管好“家属圈”“朋友圈”“生活圈”。
党组成员、副书记李大龙	选派至明光市管店镇新管村，专职驻村扶贫工作队扶贫工作	1.在落实党风廉政建设责任制中，对选派村党建工作监督指导不够。	三级	认真落实党风廉政建设“一岗双责”，加强对选派村有关工作的监督管理。
		2.扶贫领域项目资金管理不力，存在截留挪用、造成浪费等风险。	二级	加强项目资金监管，杜绝截留私分、挥霍浪费、中饱私囊的情况出现，确保资金安全。
		3.不能严格遵守廉洁自律各项规定，在履职过程中可能出现管理相对人请托、宴请等一系列廉政风险。	三级	加强党性教育，定期报告个人有关事项，自觉接受组织和群众的监督。

岗位	职责职权		廉政风险及表现形式	风险等级	防控措施
副书记戴莺 分管办公室、组织部、学少部	1.财务管理	1.财务管理	1.会议、公务接待把关不严，出现超范围、超标准接待。	二级	加强中央八项规定和有关制度法规的学习，严格把关，执行公务接待规定。
			2.财务支出审核把关不严，出现虚报、多报或违规支出行为。	二级	时刻保持清醒头脑，坚决按照财务规定办事，加强对财务人员的监督管理。
			3.各类助学资金的募集和使用不符合相关规定。	二级	加强程序管理，严格把关资助对象资格，定期公示资金募集和发放情况。
	2.对分管部室的领导	2.对分管部室的领导	4.对分管部室督导、管理不严格，造成业务工作出现失误，造成不良影响和后果。	三级	加强业务学习和指导，认真履行工作职责。
			5.在各类评选、表彰、推优工作中审核把关不严、评选不公，导致推优结果不符合实际。	三级	严格按照有关规定进行考核、推优，并对评定结果进行审核、公示。
	3.党风廉政建设	3.党风廉政建设	6.在落实党风廉政建设责任制中，对分管部室监督不力。	三级	认真落实党风廉政建设“一岗双责”，加强对分管部室的监督管理。
			6.不能严格遵守廉洁自律各项规定，在履职过程中可能出现管理相对人请托、宴请等一系列廉政风险。	三级	加强党性教育，定期报告个人有关事项，自觉接受组织和群众的监督。

岗位	职责职权		廉政风险及表现形式	风险等级	防控措施
副书记徐映 珺（挂职）	分管青发部	1.对分管部室的领导	1.对分管部室督导、管理不严格，造成业务工作出现失误，造成不良影响和后果。 3.在各类评选、表彰、推优工作中审核把关不严、评选不公，导致推优结果不符合实际。	三级	加强业务学习和指导，认真履行工作职责。
		2.党风廉政建设	2.在落实党风廉政建设责任制中，对分管部室监督不力。 3.不能严格遵守廉洁自律各项规定，在履职过程中可能出现管理相对人请托、宴请等一系列廉政风险。	三级	严格按照有关规定进行考核、推优，并对评定结果进行审核、公示。
		1.对分管部室的领导	1.对分管部室督导、管理不严格，造成业务工作出现失误，造成不良影响和后果。 3.在各类评选、表彰、推优工作中审核把关不严、评选不公，导致推优结果不符合实际。	三级	认真落实党风廉政建设“一岗双责”，加强对分管部室的监督管理。
		2.党风廉政建设	2.在落实党风廉政建设责任制中，对分管部室监督不力。 3.不能严格遵守廉洁自律各项规定，在履职过程中可能出现管理相对人请托、宴请等一系列廉政风险。	三级	加强党性教育，定期报告个人有关事项，自觉接受组织和群众的监督。
副书记魏倩 霓（挂职）	分管宣传部	1.对分管部室的领导	1.对分管部室督导、管理不严格，造成业务工作出现失误，造成不良影响和后果。 3.在各类评选、表彰、推优工作中审核把关不严、评选不公，导致推优结果不符合实际。	三级	加强业务学习和指导，认真履行工作职责。
		2.党风廉政建设	2.在落实党风廉政建设责任制中，对分管部室监督不力。 3.不能严格遵守廉洁自律各项规定，在履职过程中可能出现管理相对人请托、宴请等一系列廉政风险。	三级	严格按照有关规定进行考核、推优，并对评定结果进行审核、公示。
		1.对分管部室的领导	1.对分管部室督导、管理不严格，造成业务工作出现失误，造成不良影响和后果。 3.在各类评选、表彰、推优工作中审核把关不严、评选不公，导致推优结果不符合实际。	三级	认真落实党风廉政建设“一岗双责”，加强对分管部室的监督管理。
		2.党风廉政建设	2.在落实党风廉政建设责任制中，对分管部室监督不力。 3.不能严格遵守廉洁自律各项规定，在履职过程中可能出现管理相对人请托、宴请等一系列廉政风险。	三级	加强党性教育，定期报告个人有关事项，自觉接受组织和群众的监督。

